



รายงานการอบรม
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กิจกรรมเสริมสร้างสุจริต
และต่อต้านการทุจริต

“ จิตพอเพียง ต้านทุจริต ”
วันที่ 17 – 18 มิถุนายน พ.ศ. 2568
ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์

โรงพยาบาลท่าลี่
ประจำผปิงบประมาณ 2568

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
ความสอดคล้อง	๒
ขอบเขต/กลุ่มเป้าหมาย	๒
วิธีการอบรม	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
งบประมาณ	๒
การประเมินการอบรม	๒
ผู้รับผิดชอบ	๒
กำหนดการอบรม	๓
สรุปผลการดำเนินการ	๔
ผู้เข้าร่วมการอบรม	
ค่าใช้จ่ายการดำเนินการ	
การประเมินผลการอบรม	

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรม โดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ประกอบกับทำให้ผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำ ความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมากนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษ ดังนั้น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งผลกระทบต่อส่วนรวม ซึ่งอาจกระทำโดยรู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลายไม่จำกัดอยู่ที่ตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น หมายความว่ารวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย

ด้วยเหตุดังกล่าว งานบุคคล โรงพยาบาลทาสี จึงได้กำหนดจัดอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความตระหนักและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใส

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่หน่วยงาน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการไทยใสสะอาด

๒.๕ เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

๓. ความสอดคล้อง

การดำเนินการ อบรมเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมเสริมสร้างสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”มีความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและนโยบายของโรงพยาบาลท่าลี่ ดังนี้

๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลท่าลี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓.๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และป้องกันการทุจริต

๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๔ ประกาศโรงพยาบาลท่าลี่ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการประชุมหรือสัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือการวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๔. ขอบเขต/กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ทุกระดับ โรงพยาบาลท่าลี่ จำนวน ๑๔๕ คน

๕. วิธีการอบรม

๕.๑ เปิด วิชาทัศน์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต / การบรรยายให้ความรู้

-เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

-กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๗ – ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสุพรรณิการ์ โรงพยาบาลท่าลี่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าลี่ ที่เข้ารับการอบรมได้รับทราบและเข้าใจถึงสาระสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งตระหนักสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๙. งบประมาณ

-ไม่มี-

๑๐. การประเมินผลโครงการ

เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรมความพึงพอใจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลท่าลี่

.....

กำหนดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กิจกรรมเสริมสร้างสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จำนวน ๒ รุ่น ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์ โรงพยาบาลท่าลี่

.....

เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

เปิดการอบรม

๑.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

(โรงพยาบาลท่าลี่ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมต้านทุจริต)

๒. ฉายวีดิทัศน์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๓. การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ

- คำหมาย ผลประโยชน์ทับซ้อน
- แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม
- แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
(MOPH code of Conduct)
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (การยืมพัสดุ)
- วินัยราชการ
- การป้องกันการร้องเรียนข้าราชการประเด็นพฤติกรรมบริการ-ทุจริต
และประพฤติมิชอบ
- การป้องกันการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างจิตสำนึก
ปลูกฝังความสุจริต
- การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของข้าราชการ
- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

โดยวิทยากร นางสาวสลักจิต สิทธิเทียมทอง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถาม/ปิดการอบรม

รายชื่อผู้เข้าอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กิจกรรมเสริมสร้างสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”
โรงพยาบาลทาลีประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	ลายมือชื่อ
1	นายชัยยา ปานันท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทาลี	-	
2	นางเอกเอื้อขวัญ บริบูรณ์	พ.จ.ร.	รพ.ทส	
3	นส. รชชนันท์ แก้วเนตร	พนักงานช่างในสังกัดไข้	NCD	รชชนันท์
4	นายปิติพงษ์คุณ มานะเกียรติ	จ.น. เสด็จฯ ตาม พว. เสด็จฯ	มณฑลวิบูล	เกียรติก้อง
5	น.ส. ทนทิษฐ์ ทอนกลาง	จ.พ. การบิน และ บัณฑิต	น	ทนทิษฐ์
6	ว.ท. วัฒนวิทย์/พว. พว. ๑๖๖	ผ. เวช. ๖๖	"	
7	นายวีรวัฒน์ มาตยา	อาชญากรรม	วิบูลย์	วีรวัฒน์
8	นายอัครวัฒน์ รอดอน	พ. ๕๖๖	อ. ๕๖๖	อ. ๕๖๖
9	นายสุรจรรย์ อธิราชวิจิตร	รพ. ทส	ER	สุรจรรย์
10	นาย อรุณ สวัสดิ์	อรุณ	NCD	อรุณ
11	นาย พงษ์ศักดิ์ มีวัชร	จ.พ. ทส	มณฑล	พงษ์ศักดิ์
12	นายสมพงษ์ ทวีทอง	ต. ๕๖๖	วิบูลย์	BK
13	นายณัฐวิทย์ กิตติพันธ์	น.ส. ๕๖๖	วิบูลย์	
14	น.ส. วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	OPD	วิมลดา
15	น.ส. พงษ์วิภา จิวิชัย	น.ส. พว. ๕๖๖	วิบูลย์	พงษ์วิภา
16	น.ส. วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	วิบูลย์	วิมลดา
17	น.ส. นารัตน์ ทส	ผ. ช่างแผนกแผนไทย	น.ส. นารัตน์	นารัตน์
18	นาง อารักษ์ อธิมา	จ.พ. ทส	LoB	อารักษ์
19	นายสุวิทย์ ๕๖๖	จ.พ. ทส	วิบูลย์	
20	นายวิรัตน์ สุธรรม	ผ. ๕๖๖	วิบูลย์	วิรัตน์
21	นายวิรัตน์ สุธรรม	ผ. ๕๖๖	วิบูลย์	วิรัตน์
22	น.ส. วิมลดา วรรณอนันต์	พว. ๕๖๖	CPD	
23	นาย วีรวัฒน์ มาตยา	พว. ๕๖๖	๕๖๖	วีรวัฒน์
24	นาง อธิวิภา บริบูรณ์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	๕๖๖	อธิวิภา
25	น.ส. วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	๕๖๖	วิมลดา
26	นาย วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	IPD	วิมลดา
27	นาย วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	I.P.D	วิมลดา
28	นาย วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	๕๖๖	วิมลดา
29	นาย วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	IPD	วิมลดา
30	นาย วิมลดา วรรณอนันต์	พนักงานช่างในสังกัดไข้	IPD	วิมลดา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	ลายมือชื่อ
31	นส. ดิเรก ชัยเขต บุณยธรรม	พ. เรณิก	ER	ดิเรก
32	น.พ. ปุณณิศา อภิบาล	พ. เรณิก	ER	ปุณณิศา
33	นางนิพนธ์ พลลา	พลา	ER	นิพนธ์
34	น.ส. อรุณ สันติ	ผู้ช่วยเภสัชกร	ward	อรุณ
35	น.ส. อรุณ สันติ	RN	ward	อรุณ
36	น.ส. อรุณ สันติ	RN	ER	อรุณ
37	นางพริษา อ่อนระ	พ. เรณิก	ER	พริษา
38	นาง อรุณ อภิบาล	พ. เรณิก	ER	อรุณ
39	น.ส. อรุณ สันติ	ผู้ช่วยเภสัชกร	OPD	อรุณ
34	นายวิศิษฐ์ พรหมสี	พ. เรณิก	Dent	วิศิษฐ์
35	นาย วิศิษฐ์ พรหมสี	พ. เรณิก	ER	วิศิษฐ์
36	น.ส. อรุณ สันติ	ผู้ช่วยเภสัชกร	ward	อรุณ
37	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ER	อรุณ
38	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
39	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
40	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
41	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
42	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
43	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
44	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
45	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
46	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
47	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
48	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
49	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
50	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
51	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
52	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
53	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
54	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
55	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
56	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
57	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
58	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
59	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ
60	น.ส. อรุณ สันติ	พ. เรณิก	ward	อรุณ

รายชื่อผู้เข้าอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กิจกรรมเสริมสร้างสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียง ด้านทุจริต”
โรงพยาบาลท่าลี่ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสุพรรณิการ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นพ. ชัยชัย ปานันต์	ผอ.ร.ร. พงษ์	ร.ร. พงษ์		
2	นาง สุพรรณิการ์ ขาวตโนน	หนช.สว.ร.ร. พงษ์	PUU.		
3	น.ส. ใจดี อววแก้ว	ทนายอรรถวิทย์	PCV		
4	น.ส. สุรพรพรณ ภาณุพันธ์	พ.ร.อ. ประจักษ์	วิโรจ	สุรพรพรณ	
5	นาง มริยพรณ ใจเย็น	พ.ร.อ. ประจักษ์	นอ.ก.ล.อ.อ.	มริยพรณ	
6	น.ส. ปรางค์ ขำตะโก	พ.ร.อ. ประจักษ์	วิโรจ	ปรางค์	
7	นางอศพร ชัยธรรม	พ.ร.อ. วิชาญ	NCD		
8	นางอรน ใจดี	พ.ร.อ. วิชาญ	NCD	อรน	
9	นาง ไลลา ภาณุพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	OPD		
10	นางวิมล ภาณุพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ		
11	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
12	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
13	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
14	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
15	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
16	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
17	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
18	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
19	น.ส. มินตรา พรหมพาน	ผอ.ร.ร. พงษ์	ตึกคลินิก	มินตรา	
20	นาง ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
21	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
22	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
23	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
24	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
25	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
26	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
27	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
28	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
29	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
30	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
31	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	
32	น.ส. ออชนา สารพันธ์	พ.ร.อ. วิชาญ	พ.ร.อ. วิชาญ	ออชนา	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
33	จก. ชุมชน โฉมงาม	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	พ.อ. ๑๓๖๖		
34	นางสาว พงษ์พร ชื่นใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
35	นางสาว ภารดา ทนอว	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
36	น.ส. นิตยา โฉมงาม	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
37	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
38	นางสาว นิตยา	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
39	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
40	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
41	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
42	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
43	นางสาว นิตยา	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
44	นางสาว นิตยา	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
45	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
46	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
47	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
48	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
49	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
50	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
51	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
52	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
53	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
54	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
55	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
56	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
57	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
58	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
59	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
60	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
61	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
62	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
63	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
64	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
65	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		
66	นายสมชาย สอนใจ	พ.อ. ๑๓๖๖	พ.อ. ๑๓๖๖		

อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กิจกรรมเสริมสร้างสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ โรงพยาบาลท่าลี่
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘



รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘



สรุปผลการดำเนินงาน

การอบรมความรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ผู้เข้าอบรมมีข้าราชการ ลูกจ้าง จำนวน เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๑๗ คน

๒. งบประมาณ -ไม่มี-

๓. ความพึงพอใจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

๔. การดำเนินการ

โดย เปิด วิชาทัศน์ ธรรมะต่อต้านการทุจริต / การบรรยายให้ความรู้ เรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- คำหมาย ผลประโยชน์ทับซ้อน
- แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม
- แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
(MOPH code of Conduct)
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (การยืมพัสดุ)
- วินัยราชการ
- การป้องกันการร้องเรียนข้าราชการประเด็นพฤติกรรมบริการ-ทุจริต
และประพฤติมิชอบ
- การป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างจิตสำนึก
ปลูกฝังความสุจริต
- การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของข้าราชการ
- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

โดยวิทยากร นางสาวสลักจิต สิทธิเทียมทอง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

.....